



Centrālā statistikas  
pārvalde

# CSP strukturālās izmaiņas

A. Žigare  
2018



Centrālā statistikas  
pārvalde

# **CSP** darbības stratēģijas projekts trīs gadu periodam

## **Prioritāte**

CSP modernizācijas attīstība, darba organizācijā ieviešot Vispārējo statistikas procesu modeli

## **Ieguvums**

Darba efektivitātes palielināšanās, vieglāka inovatīvo risinājumu ieviešana, strukturētāka darba organizācija



Centrālā statistikas  
pārvalde

# Kāpēc Vispārējais statistikas biznesa procesa modelis (GSBPM)

Var tikt izmantots:

- ✓ Iestādes esošo zināšanu un kapacitātes attīstības virzienu novērtēšanai;
- ✓ Statistikas biznesa procesu sadaļu izmaksu noteikšanai;
- ✓ Modernizācijas aktivitāšu plānošanai, lai celtu efektivitāti tajās procesu sadaļās, kuras ir izmaksu ietilpīgākās;
- ✓ Nepietiekoši efektīvo vai nevajadzīgo procesu identificēšanai;



Centrālā statistikas  
pārvalde

# CSP organizatoriskās struktūras pielāgošana Vispārējam statistikas biznesa procesa modelim GSBPM





Centrālā statistikas  
pārvalde

# CSP organizatoriskās struktūras pielāgošana Vispārējam statistikas biznesa procesa modelim GSBPM





Centrālā statistikas  
pārvalde

# Reorganizācijas aspekti

- Izmaiņu nepieciešamība
- Ieguvumi/riski
- Finansiālā ietekme
- Personāla attīstības stratēģija, kompetences, profesionālo zināšanu attīstība



Centrālā statistikas  
pārvalde

# Sociālās statistikas departaments

## Nepieciešamība pēc izmaiņām

### **Izmaiņu nepieciešamība:**

- palielinājies veicamo uzdevumu klāsts, kas saistīts ar iestāšanos OECD, gan jaunu uzdevumu saņemšanu no par sociālo sfēru atbildīgām ministrijām
- papildus darbinieku iesaiste nav iespējama, līdz ar to vienīgais risinājums ir darba efektivitātes uzlabošana, ko var paveikt izanalizējot darba uzdevumus procesu līmenī un tos iespēju robežās standartizējot

### **Ieguvums:**

Darba efektivitātes uzlabošana, nepalielinot cilvēkresursu skaitu – «vairāk darba ar to pašu cilvēkresursu pieejamību». Kopumā reorganizācijas rezultātā samazinās struktūrvienību skaits, darbinieki vienā struktūrvienībā spēs aizstāt viens otru, tiks uzlabota darbinieku apmācības sistēma, uzlabosies iespēja veikt jaunus, inovatīvus projektus, kā arī iespēja plašāk piedalīties starptautiskajos projektos.



Centrālā statistikas  
pārvalde

# Sociālās statistikas departaments

## Jaunā struktūra







Centrālā statistikas  
pārvalde

# Informātikas departaments

## Nepieciešamība pēc izmaiņām

### **Izmaiņu nepieciešamība:**

- laika gaitā ITD daļu funkcijas ir mainījušās un tikušas pielāgotas pie attiecīgajā brīdī pieejamā personāla
- funkciju sadalījums ir kļuvis neskaidrs, un atbildības sfēras pārklājas
- sarežģījumi gan darbu sadalījumā, gan atbildības sfēru noteikšanā kopumā

### **Ieguvums:**

sakārtota struktūra un skaidri sadalītas atbildības sfēras, kā arī optimizēts speciālistu izmantojums, kur katra departamenta daļa pilda konkrēti noteiktus pienākumus



Centrālā statistikas  
pārvalde

# Informātikas departaments

## Jaunā struktūra

**Informātikas tehniskā daļa** - CSP infrastruktūras un tehniskais lietotāju atbalsts

**Administratīvo datu apstrādes daļa** - administratīvo datu apstrāde

**Statistiskās metainformācijas uzturēšanas daļa** - integrēto statistisko datu apstrādes un vadības sistēmas attīstība un uzturēšana

**Programmatūras izstrādes daļa** - speciālo risinājumu izstrāde

**Regulārās statistikas apstrādes daļa** - nestandarta datu apstrāde, kur nepieciešamas IKT zināšanas un pieredze

**Sistēmanalīzes un standartizācijas daļa** - CSP statistisko biznesa procesu analīze tālāku informācijas sistēmu attīstībā, lai nodrošinātu augstāku procesu standartizācijas un automatizācijas pakāpi



Centrālā statistikas  
pārvalde

# Informācijas un komunikācijas departaments

## Nepieciešamība pēc izmaiņām

### **Izmaiņu nepieciešamība un ieguvumi:**

- departamenta, īpaši Izdevniecības daļas veicamie uzdevumi, laika gaitā ir būtiski paplašinājušies – klāt nākušas specializētas IT jomas funkcijas kā ģeotelpiska datu apstrāde un interaktīvu datu vizualizāciju izstrāde
- Izdevniecības daļā ir apvienotas ļoti dažādas, reizēm arī nesavietojamas funkcijas, kas apgrūtina šīs struktūrvienības attīstību un vadīšanu
- nav iespējams nodrošināt darbinieku aizvietošanu prombūtnes reizēs, kas neļauj uzņemt jaunos projektus vai realizēt iesāktos plānotajos termiņos
- izvirzīto uzdevumu sasniegšanai ir nepieciešams palielināt IT speciālistu skaitu, kuri varētu veikt ģeotelpiskas statistikas publicēšanas sistēmas izveidi un attīstību, kā arī strādāt pie inovatīvu statistikas publicēšanas risinājumu attīstības. Šādi rīki būtiski atvieglotu lietotājiem statistikas interpretēšanu (arī ģeotelpiskas) un paaugstinātu tās pievienoto vērtību.



Centrālā statistikas  
pārvalde

# Informācijas un komunikācijas departaments

## Jaunā struktūrā

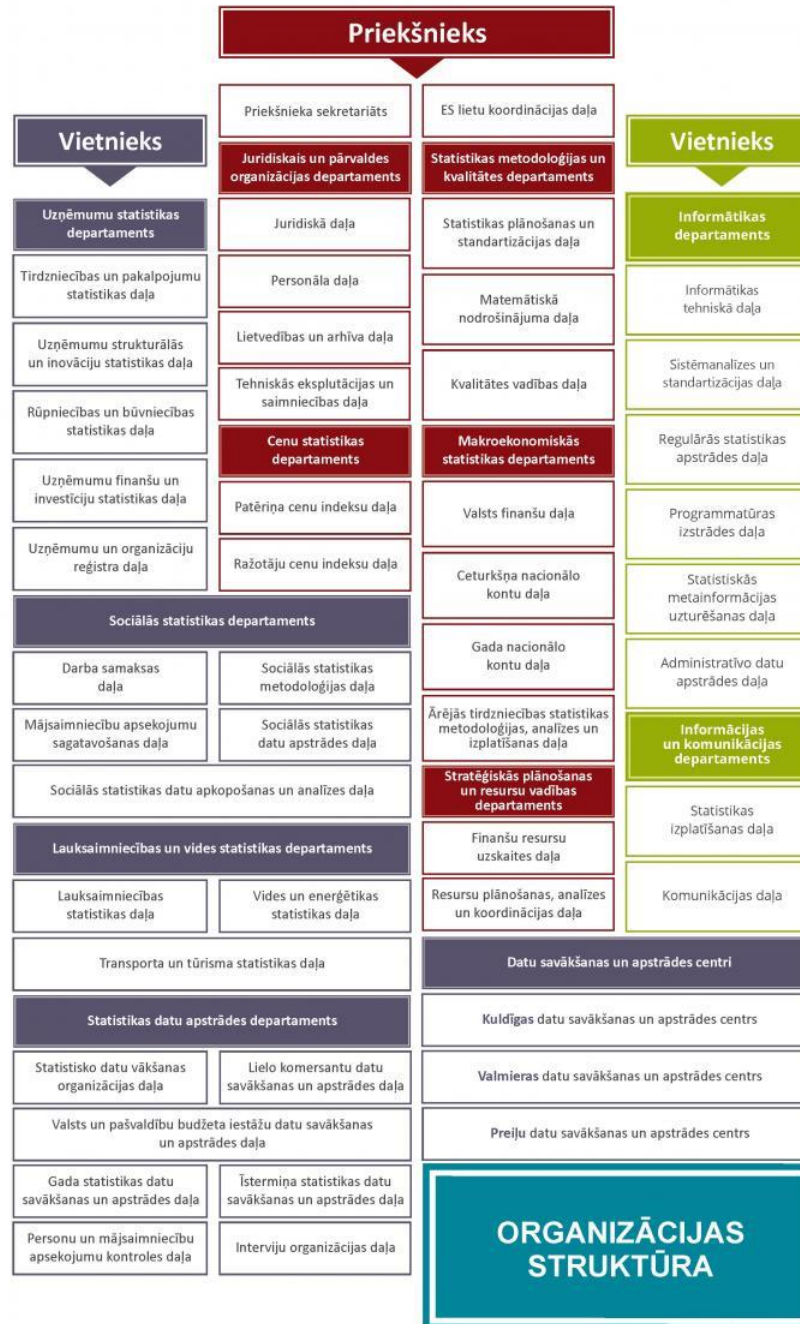
**Komunikācijas daļa**  
*Communication section*

**Informācijas daļa**  
*Dissemination section*

**Izplatīšanas risinājumu  
daļa**  
*Dissemination solutions  
section*



Centrālā statistikas  
pārvalde





Centrālā statistikas  
pārvalde

**Paldies!**

