

# DARBA SAMAKSAS PĀRMAIŅAS 2019. GADA I CETURKSNĪ



Centrālā statistikas pārvalde

## Informatīvais apskats

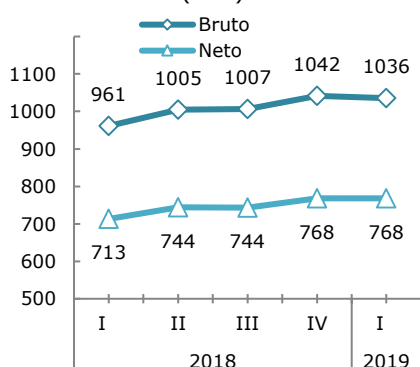
Informatīvajā apskatā publicētas darba samaksas pārmaiņas Latvijā 2019. gada 1. ceturksnī. Dati apkopoti, izmantojot komersantu, zemnieku un zvejnieku saimniecību, iestāžu, nodibinājumu, biedrību un fondu (turpmāk – statistiskās vienības) ceturksņa statistiskos pārskatus par darbu, kā arī administratīvos datu avotus.

2019. gada 1. ceturksnī mēneša vidējā bruto darba samaksa valstī bija 1036 eiro, liecina Centrālās statistikas pārvaldes (CSP) apkopotie dati. Salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, vidējā alga palielinājās par 7,8 % jeb 75 eiro, turklāt pieauguma temps bija par 0,9 procentpunktiem zemāks nekā 2018. gada 1. ceturksnī (8,7 %).

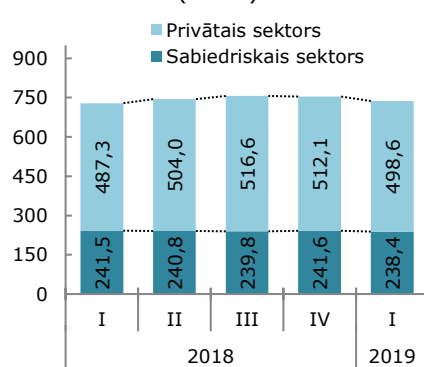
Privātajā sektorā vidējā mēneša bruto darba samaksa bija 1038 eiro, savukārt sabiedriskajā sektorā – 1035 eiro, bet vispārējās valdības sektorā – 985 eiro. Salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, privātajā sektorā algas pieauga par 8,4 %, sabiedriskajā sektorā par 6,8 %, bet vispārējās valdības sektorā – par 6,7 %.

2019. gada 1. ceturksnī vidējā neto darba samaksa bija 768 eiro, un, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, tā pieauga par 7,6 %. Strādājošo iedzīvotāju pirktspēju mazināja patēriņa cenu kāpums gada laikā par 2,9 %, līdz ar to reālā neto darba samaksa pieauga par 4,6 %, kas ir par 2,0 procentpunktiem mazāk nekā iepriekšējā ceturksnī.

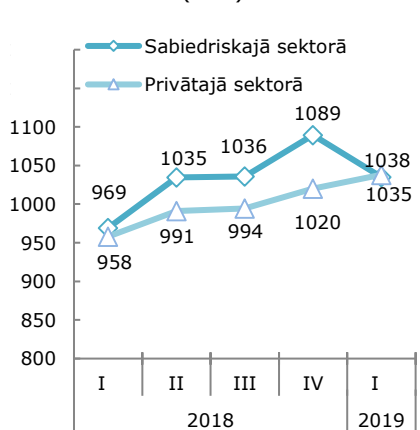
**Mēneša vidējā bruto un neto darba samaksa (EUR)**



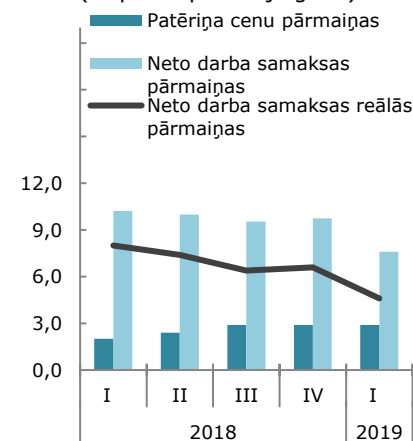
**Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās (tūkst.)**



**Mēneša vidējā bruto darba samaksa sabiedriskajā un privātajā sektorā (EUR)**



**Mēneša vidējās neto darba samaksas reālās pārmaiņas (% pret iepriekšējo gadu)**



## Saturs

diagr. Mēneša vidējā bruto un neto darba samaksa.....	1
diagr. Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās.....	1
diagr. Mēneša vidējā bruto darba samaksa sabiedriskajā un privātajā sektorā.....	1
diagr. Mēneša vidējās neto darba samaksas reālās pārmaiņas.....	1

### 1. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI

<b>LATVIJĀ.....</b>	<b>2</b>
diagr. Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās un bruto darba samaksas fonda pārmaiņas.....	2
Mēneša vidējā bruto, neto darba samaksa un valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga.....	2
diagr. Strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa.....	3
diagr. Mēneša vidējās neto darba samaksas reālās pārmaiņas.....	3
Reālās darba samaksas indekss.....	3

### 2. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI PA SEKTORIEM.....

diagr. Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās un bruto darba samaksas fonda pārmaiņas pa sektoriem...	4
diagr. Mēneša vidējā bruto darba samaksa pa sektoriem.....	4
diagr. Mēneša vidējā bruto darba samaksa vispārējās valdības sektorā.....	5
diagr. Mēneša vidējās bruto darba samaksas pārmaiņas privātajā sektorā.....	5

### 3. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI PA SAIMNIECISKO DARBĪBU VEIDIEM..

diagr. Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās.....	6
diagr. Mēneša vidējā bruto darba samaksa.....	6
Normālā un nepilna darba laika vidējais darbinieku skaits.....	7
<b>METODOLOĢISKI PASKAIDROJUMI.....</b>	<b>7</b>

**2019/02**

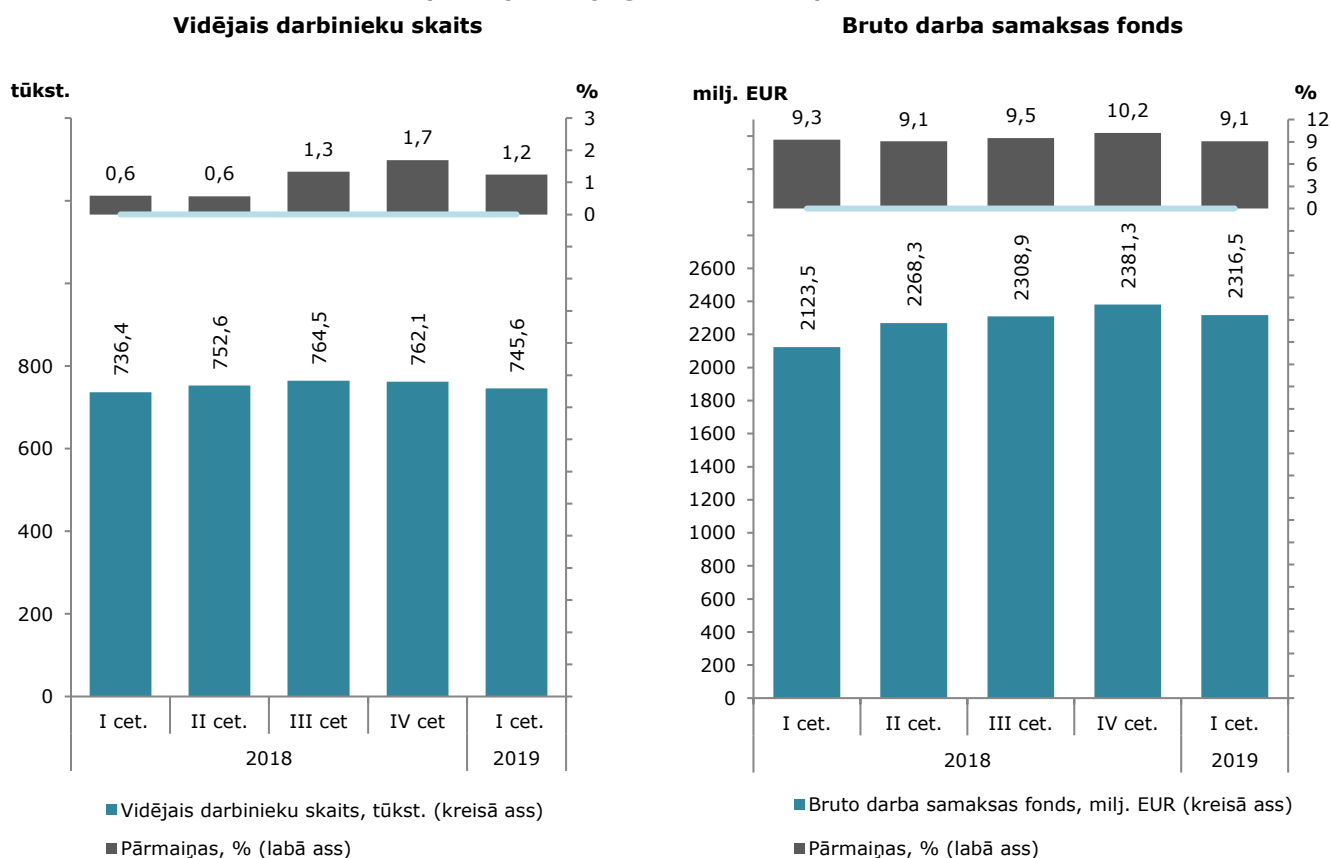
19-012-002

## 1. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI LATVIJĀ

Centrālās statistikas pārvaldes apkopotie dati liecina, ka **vidējais darbinieku skaits, pārrēķināts normālā darba laika slodzē**, 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, palielinājās par 1,2 % (no 736,4 līdz 745,6 tūkst.), savukārt, salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, tas samazinājās par 2,2 % jeb 16,6 tūkst.

**Bruto darba samaksas fonds** 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, pieauga par 9,1 % jeb 193,0 miljoniem eiro, bet salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, tas samazinājās par 2,7 % jeb 64,7 miljoniem eiro.

### Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās un bruto darba samaksas fonda pārmaiņas pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu



Latvijā minimālā mēneša darba alga normālā darba laika ietvaros 2019. gada 1. janvārī nemainījās un palika 430 eiro, kas 2019. gada 1. ceturksnī sastādīja 41,5 % no mēneša vidējās bruto darba samaksas.

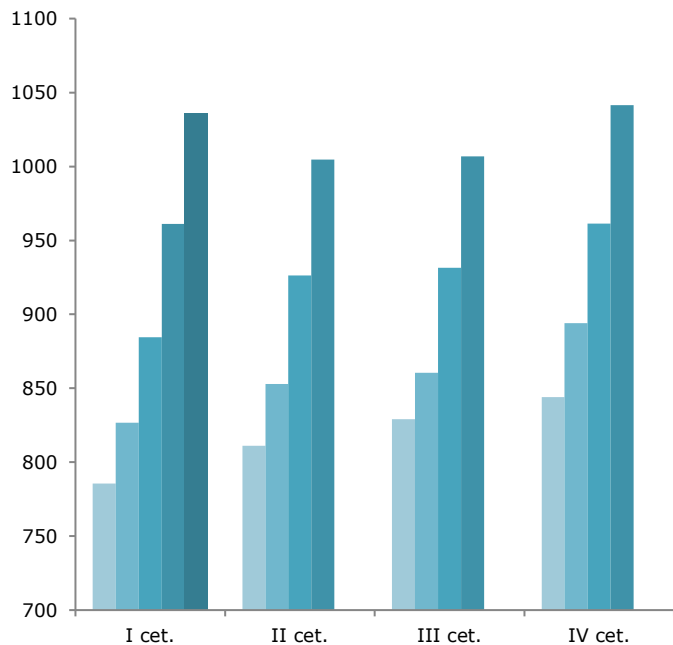
### Mēneša vidējā bruto, neto darba samaksa un valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga

	2018.g. I cet.	2018.g. II cet.	2018.g. III cet.	2018.g. IV cet.	2018.g.	2019.g. I cet.
<b>Mēneša vidējā bruto darba samaksa, EUR</b>	961	1005	1007	1042	<b>1004</b>	1036
pārmaiņas, % pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu	8,7	8,4	8,1	8,3	<b>8,4</b>	7,8
<b>Mēneša vidējā neto darba samaksa, EUR</b>	713	744	744	768	<b>742</b>	768
pārmaiņas, % pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu	10,2	10,0	9,5	9,7	<b>9,9</b>	7,6
% no mēneša vidējās bruto darba samaksas	74,2	74,0	73,9	73,7	<b>73,9</b>	74,1
<b>Valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga, EUR</b>	430	430	430	430	<b>430</b>	430
% no mēneša vidējās bruto darba samaksas	44,7	42,8	42,7	41,3	<b>42,8</b>	41,5

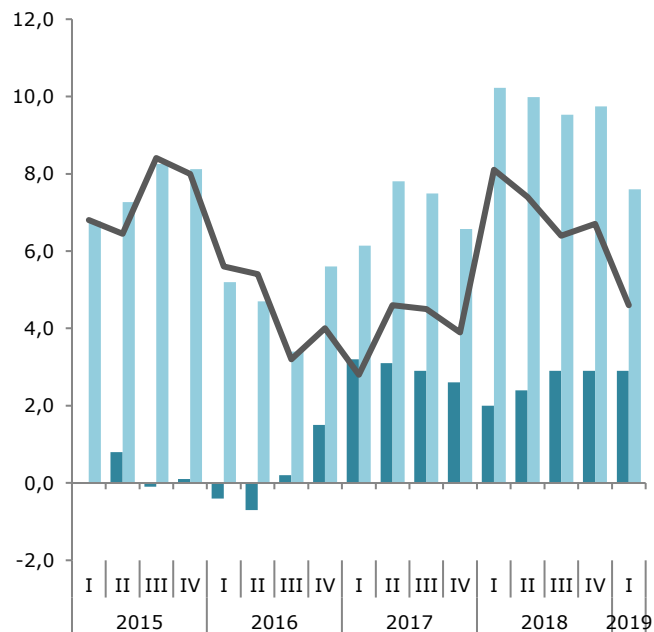
**Mēneša vidējā neto darba samaksa** 2019. gada 1. ceturksnī bija 768 eiro jeb 74,1 % no bruto darba samaksas, un, ja salīdzina ar iepriekšējā gada atbilstošo ceturksni, mēneša vidējā neto darba samaksa valstī pieauga par 7,6 % jeb 55 eiro, bet salīdzinājumā ar 2018. gada 4. ceturksni tā nedaudz samazinājās par 0,1 % jeb 0,47 eiro.

**Bruto darba samaksas mediāna** 2019. gada 1. ceturksnī bija 799 eiro un, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni (745 eiro), tā auga lēnāk nekā vidējā aritmētiskā darba samaksa – kāpums par 7,2 %. Darba samaksas mediāna pēc darba nodokļu nomaksas (neto) 2019. gada 1. ceturksnī bija 592 eiro un gada laikā tā pieauga par 7,1 %.

**Strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa (EUR)**



**Mēneša vidējās neto darba samaksas reālās pārmaiņas (pret iepriekšējā gada attiecīgo ceturksni, procentos)**



■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019

■ Patēriņa cenu pārmaiņas  
 ■ Neto darba samaksas pārmaiņas  
 — Neto darba samaksas reālās pārmaiņas

Patēriņa cenu kāpums gada laikā par 2,9 % mazināja strādājošo iedzīvotāju pirktspēju, un tā ietekmē reālā neto darba samaksa 2019. gada 1. ceturksnī pieauga par 4,6 %, bet, salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, patēriņa cenu līmenim palielinoties par 0,6 %, reālā neto darba samaksa samazinājās par 0,7 %.

**Reālās darba samaksas indekss**  
 (% pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu)

	2017.g. I cet.	2017.g. II cet.	2017.g. III cet.	2017.g. IV cet.	2017.g.	2018.g. I cet.	2018.g. II cet.	2018.g. III cet.	2018.g. IV cet.	2018.g.	2019.g. I cet.
Neto darba samaksas indekss	106,1	107,8	107,5	106,6	<b>107,0</b>	110,2	110,0	109,5	109,7	109,9	107,6
Patēriņa cenu indekss	103,2	103,1	102,9	102,6	<b>102,9</b>	102,0	102,4	102,9	102,9	102,5	102,9
Reālās darba samaksas indekss	102,8	104,6	104,5	103,9	<b>104,0</b>	108,0	107,4	106,4	106,6	107,2	104,6

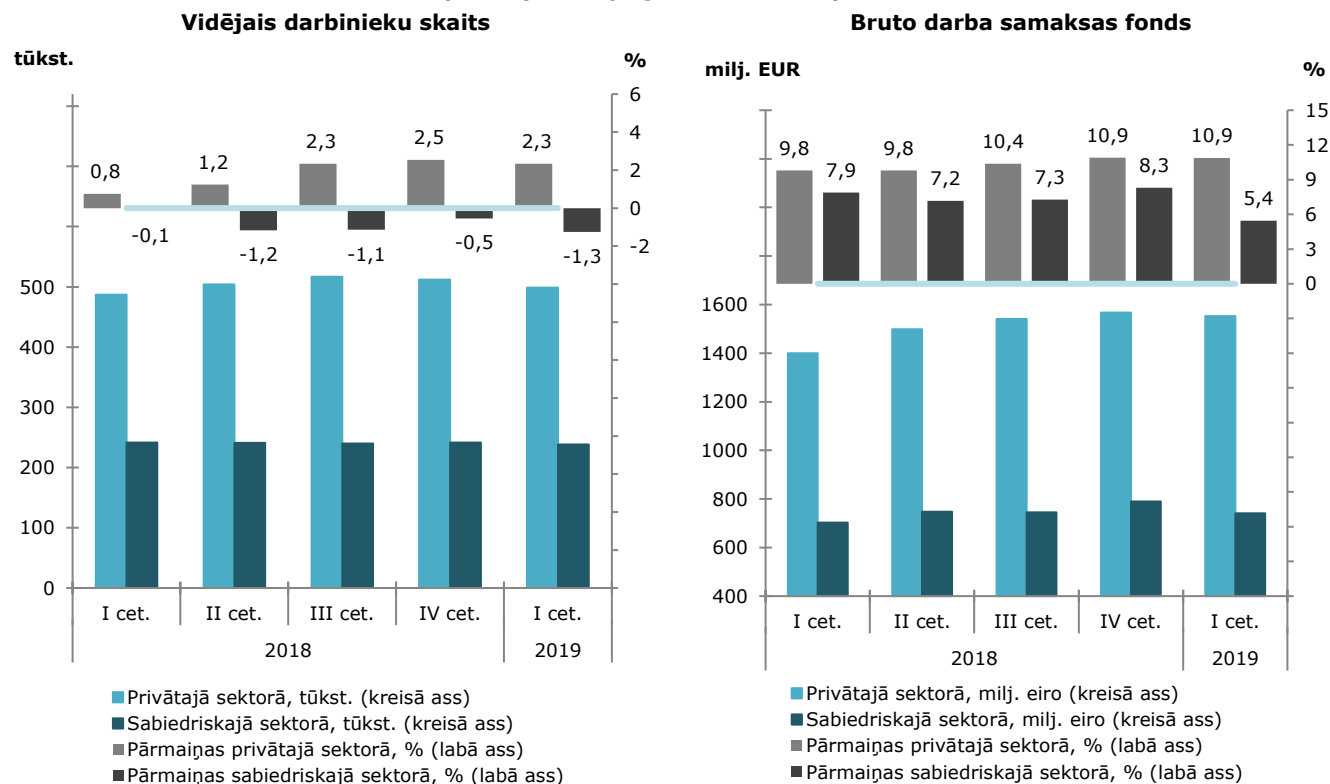
## 2. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI PA SEKTORIEM

2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, **vidējais darbinieku skaits, pārrēķināts normālā darba laika slodzē**, ko lieto vidējās darba samaksas aprēķinam, ir palielinājies privātajā sektorā – par 2,3 % jeb 11,3 tūkst., savukārt sabiedriskajā sektorā tas ir samazinājies par 1,3 % jeb 3,0 tūkst.

Salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, vidējais darbinieku skaits sabiedriskajā sektorā samazinājās par 1,3 % jeb 3,1 tūkst., savukārt privātajā sektorā – par 2,6 % jeb 13,5 tūkst.

**Bruto darba samaksas fonds** 2019. gada 1. ceturksnī salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, pieauga privātajā sektorā – par 10,9 % (152,5 milj. eiro), sabiedriskajā sektorā – par 5,4 % (38,2 milj. eiro). Salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, bruto darba samaksas fonds privātajā sektorā samazinājās par 0,9 % jeb 14,4 milj. eiro, bet sabiedriskajā – par 6,2 % jeb 49,1 milj. eiro.

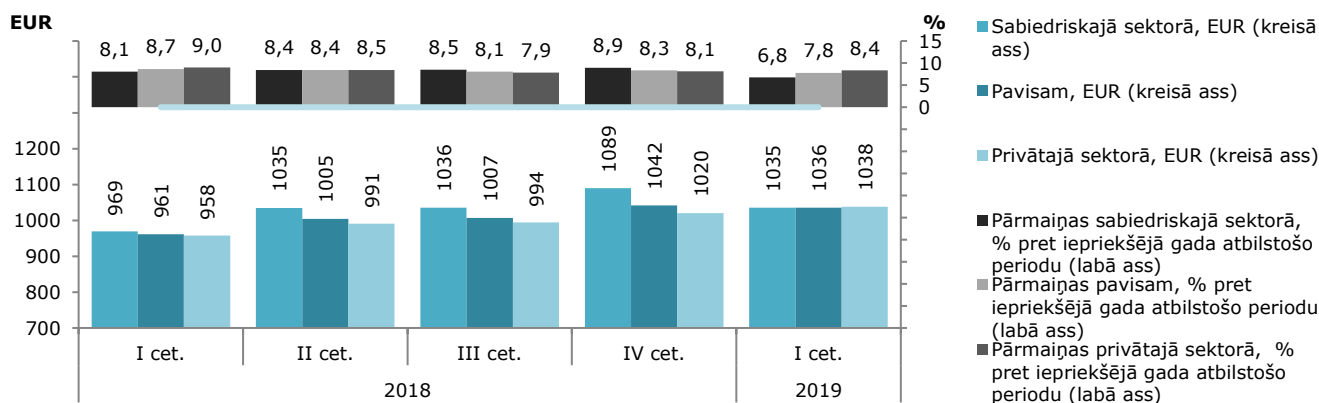
### Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās un bruto darba samaksas fonda pārmaiņas pa sektoriem pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu



Mēneša vidējās bruto darba samaksas **neregulārās izmaksas** valstī kopā 2019. gada 1. ceturksnī bija 56 eiro un, salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo ceturksni, tās pieauga par 5 eiro jeb 10,5 %. Sabiedriskajā sektorā neregulārās izmaksas pieauga par 13 eiro jeb 28,6 %, bet privātajā sektorā – par 2 eiro jeb 3,1 %. Salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, valstī kopā neregulārās darba samaksas izmaksas samazinājās par 21 eiro jeb 27,6 %, turklāt sabiedriskajā sektorā samazinājās par 63 eiro jeb 51,5 %, bet privātajā sektorā – par 1 eiro jeb 2,2 %.

**Mēneša vidējā bruto darba samaksa** privātajā sektorā 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, pieauga par 8,4 % (no 958 līdz 1038 eiro). Sabiedriskajā sektorā pieaugums šajā periodā bija nedaudz zemāks – 6,8 % (no 969 līdz 1035 eiro). Savukārt, salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa privātajā sektorā palielinājās par 1,8 % jeb 18 eiro, savukārt sabiedriskajā sektorā samazinājās par 5,0 % jeb 54 eiro.

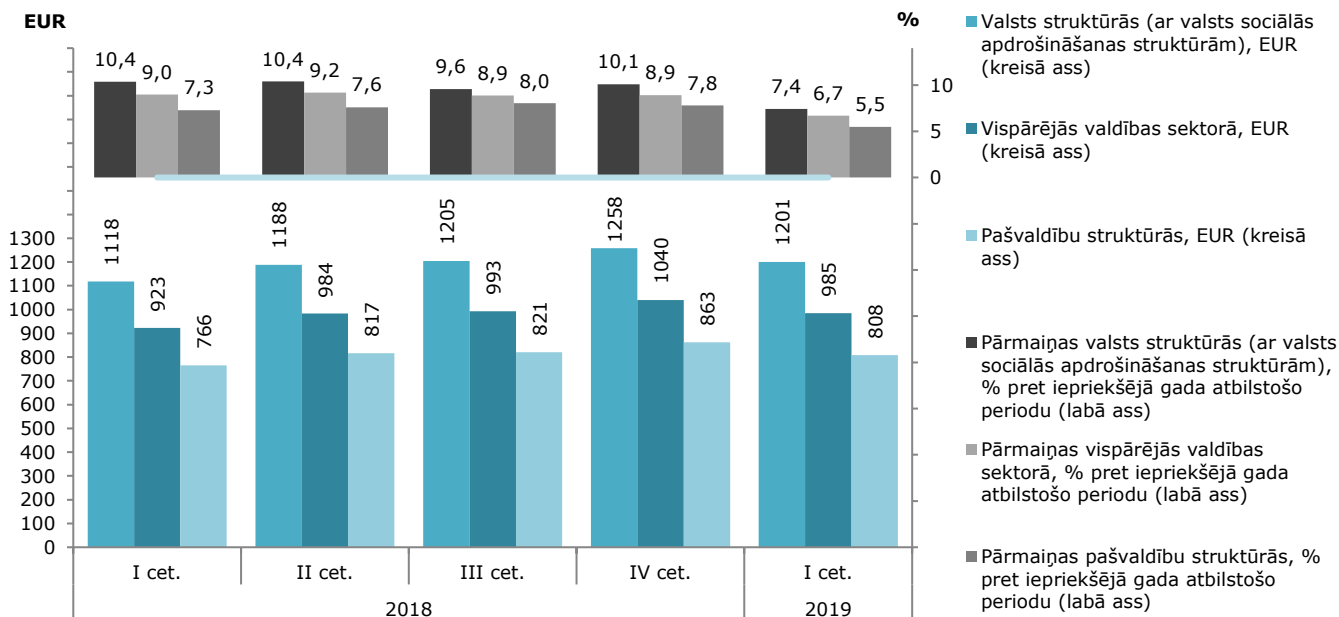
### Mēneša vidējā bruto darba samaksa pa sektoriem



**Vispārējās valdības sektorā** mēneša vidējā bruto darba samaksa 2019. gada 1. ceturksnī bija 985 eiro, un, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, tā palielinājās par 6,7 % jeb 62 eiro (no 923 līdz 985 eiro), bet, salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, ir samazinājusies par 5,3 % jeb 55 eiro.

Mēneša vidējā bruto darba samaksa **valsts struktūrās, ar valsts sociālās apdrošināšanas struktūrām**, 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, palielinājās par 7,4 % jeb 83 eiro (no 1118 līdz 1201 eiro), bet **pašvaldību struktūrās** – par 5,5 % jeb 42 eiro (no 766 līdz 808 eiro). Savukārt, salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, mēneša vidējā bruto darba samaksa valsts struktūrās samazinājās par 4,6 % jeb 57 eiro, bet pašvaldību struktūrās – par 6,3 % jeb 55 eiro.

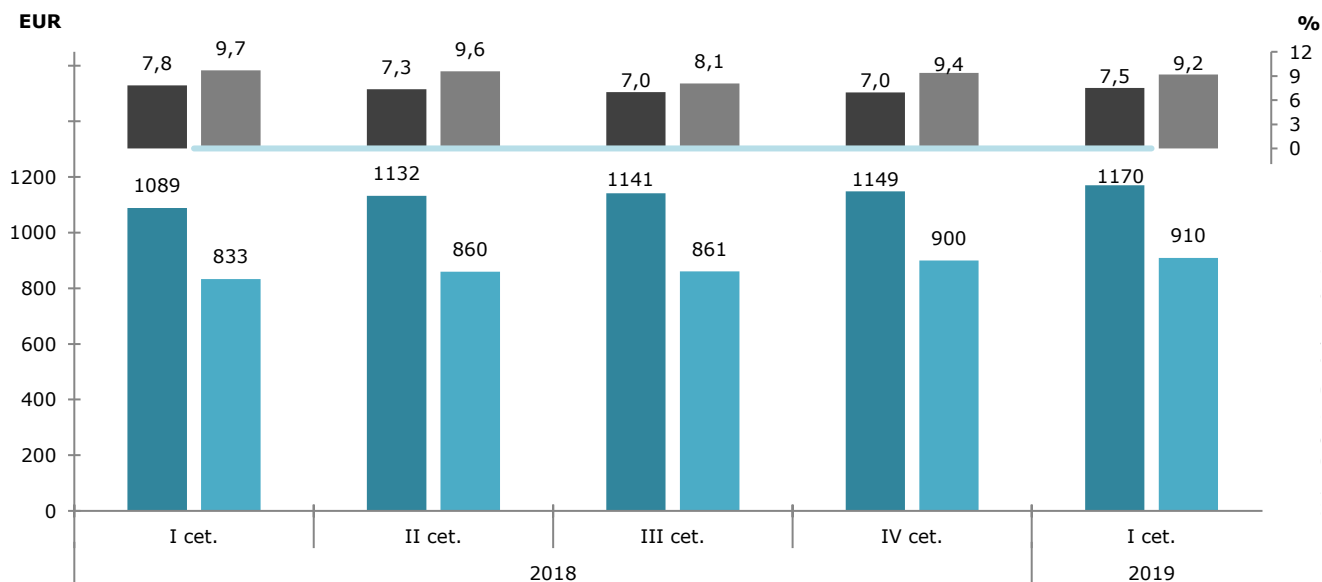
### Mēneša vidējā bruto darba samaksa vispārējās valdības sektorā



Aplūkojot **privātā sektora komersantus** pa lieluma grupām pēc nodarbināto skaita, vidējās un lielajās komercsabiedrībās (ar nodarbināto skaitu 50 un vairāk) mēneša vidējā bruto darba samaksa 2019. gada 1. ceturksnī bija 1170 eiro, un, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, tā pieauga par 7,5 %. Savukārt mikro un mazajiem komersantiem (ar nodarbināto skaitu zem 50) mēneša vidējā bruto darba samaksa šajā periodā pieauga par 9,2 % un bija 910 eiro.

Salīdzinot ar 2018. gada 4. ceturksni, mēneša vidējā bruto darba samaksa vidējās un lielajās komercsabiedrībās palielinājās par 1,9 % jeb 21 eiro un mikro un mazo komersantu grupā palielinājās par 1,0 % jeb 9 eiro.

### Mēneša vidējās bruto darba samaksas pārmaiņas privātajā sektorā

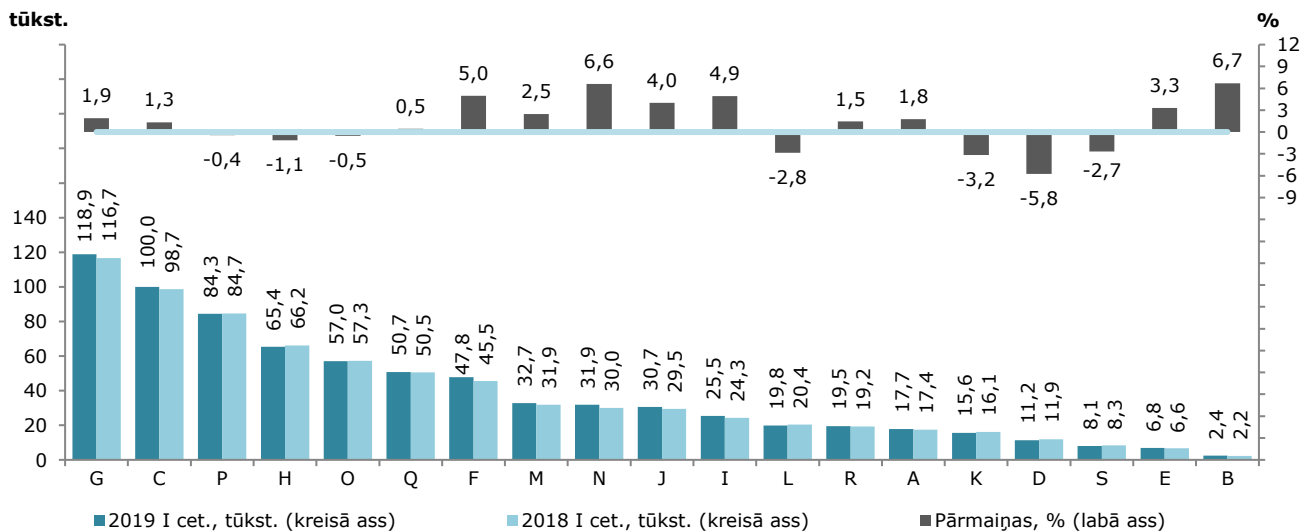


- Privātā sektora komercsabiedrībās ar nodarbināto skaitu 50 un vairāk, EUR (kreisā ass)
- Privātā sektora komercsabiedrībās ar nodarbināto skaitu zem 50, EUR (kreisā ass)
- Pārmaiņas privātā sektora komercsabiedrībās ar nodarbināto skaitu 50 un vairāk, % pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu (labā ass)
- Pārmaiņas privātā sektora komercsabiedrībās ar nodarbināto skaitu zem 50, % pret iepriekšējā gada atbilstošo periodu (labā ass)

### 3. DARBA SAMAKSAS RĀDĪTĀJI PA SAIMNIECISKO DARBĪBU VEIDIEM

Aplūkojot vidējo darbinieku skaitu normālā darba laika vienībās valstī pa tautsaimniecības pamatnozārēm (NACE 2.red. burtu atšifrējumu sk. uz izdevuma aizmugurējā vāka), 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, darbinieku skaits straujāk audzis ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes nozarē – par 6,7 %, administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarē – par 6,6 %, būvniecības nozarē – par 5,0 %, izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē – par 4,9 % un informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē – par 4,0 %. 2019. gada 1. ceturksnī algoto darbinieku skaits samazinājās enerģētikas nozarē (-5,8 %), finanšu un apdrošināšanas darbību nozarē (-3,2 %), nekustamo īpašumu nozarē (-2,8 %), citu pakalpojumu nozarē (-2,7 %) un transporta un uzglabāšanas nozarē (-1,1%).

#### Vidējais darbinieku skaits normālā darba laika vienībās pa saimniecisko darbību veidiem

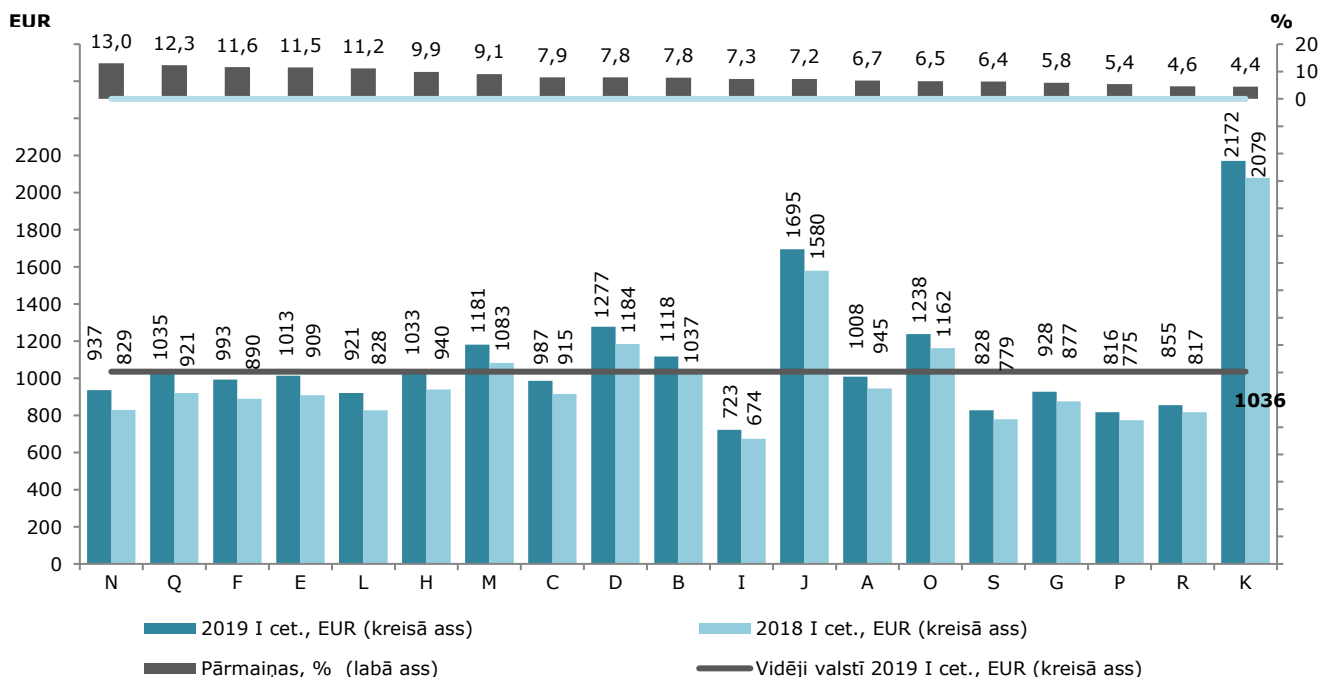


2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, mēneša vidējā bruto darba samaksa pieauga visās nozarēs.

Visstraujāk darba samaksa auga administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarē – par 13,0 %, veselības un sociālās aprūpes nozarē – par 12,3 %, būvniecības nozarē – par 11,6 %, ūdens apgādes, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas nozarē – par 11,5 % un nekustamo īpašumu nozarē – par 11,2 %.

2019. gada 1. ceturksnī, vislielākā vidējā alga bija finanšu un apdrošināšanas darbību nozarē, informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarē, enerģētikas nozarē, valsts pārvaldē un profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu nozarē. Savukārt, zemākā vidējā alga bija izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē, izglītības nozarē, citu pakalpojumu nozarē, mākslas, izklaides un atpūtas nozarē un nekustamo īpašumu nozarē.

#### Mēneša vidējās bruto darba samaksas gada pārmaiņas pa saimniecisko darbību veidiem



Kopējais normālā darba laika vidējais darbinieku skaits, nepārreķināts normālā darba laika vienībās, valstī 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, pieauga par 2,1 % (13,4 tūkst.).

Aplūkojot normālā darba laika vidējo darbinieku skaitu pa tautsaimniecības pamatnozārēm, 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinājumā ar 2018. gada 1. ceturksni, straujāks darbinieku skaita pieaugums bija būvniecības nozarē – par 11,5 %, administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarē – par 11,4 %, citu pakalpojumu nozarē – par 9,2 %, izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē – par 7,8 % un profesionālo un zinātnisko pakalpojumu nozarē – par 7,7 %. Savukārt normālā darba laika darbinieku skaits ir samazinājies, enerģētikas nozarē (-5,8 %), finanšu un apdrošināšanas darbību

nozārē (-4,2 %), nekustamo īpašumu nozarē (-2,8 %), transporta un uzglabāšanas nozarē (-1,5 %) un izglītības nozarē (-1,4 %).

**Nepilna darba laika darbinieku skaits, nepārrēķināts normālā darba laika vienībās**, valstī 2019. gada 1. ceturksnī, salīdzinot ar 2018. gada 1. ceturksni, ir palielinājies par 0,8 % jeb 1,9 tūkst. Visstraujāk tas palielinājās finanšu un apdrošināšanas darbību nozarē – par 14,4 %, nekustamo īpašumu nozarē – par 12,8 %, transporta un uzglabāšanas nozarē – par 7,8 %, veselības un sociālās aprūpes nozarē – par 7,3 % un ūdens apgādes, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas nozarē – par 6,7 %. Savukārt visstraujāk samazinājās valsts pārvaldē (-17,8 %), apstrādes rūpniecības nozarē (-7,4 %), būvniecības nozarē (-6,2 %), citu pakalpojumu nozarē (-5,3 %) un administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības nozarē (-4,5 %).

#### Normālā un nepilna darba laika vidējais darbinieku skaits (nepārrēķināts normālā darba laika vienībās) pa saimniecisko darbību veidiem

Darbības veids	NACE 2.red. kods	2018. gada 1. ceturksnis				2019. gada 1. ceturksnis			
		Normālā darba laika darbinieku skaits		Nepilna darba laika darbinieku skaits		Normālā darba laika darbinieku skaits		Nepilna darba laika darbinieku skaits	
		tūkst.	% no kopskaita	tūkst.	% no kopskaita	tūkst.	% no kopskaita	tūkst.	% no kopskaita
<b>Pavisam</b>		<b>640,2</b>	<b>73,7</b>	<b>229,0</b>	<b>26,3</b>	<b>653,6</b>	<b>73,9</b>	<b>230,9</b>	<b>26,1</b>
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	A	15,5	75,3	5,1	24,7	15,9	75,3	5,2	24,7
Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	B	2,1	86,7	0,3	13,3	2,3	87,5	0,3	12,5
Apstrādes rūpniecība	C	91,2	81,6	20,5	18,4	93,7	83,1	19,0	16,9
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	D	11,5	90,2	1,3	9,8	10,8	90,0	1,2	10,0
Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	E	5,7	75,3	1,9	24,7	5,8	74,5	2,0	25,5
Būvniecība	F	37,2	65,5	19,6	34,5	41,4	69,3	18,3	30,7
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	G	99,6	71,0	40,6	29,0	101,3	70,5	42,3	29,5
Transports un uzglabāšana	H	60,0	79,9	15,1	20,1	59,1	78,4	16,3	21,6
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	I	18,0	54,2	15,2	45,8	19,4	56,1	15,2	43,9
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	J	24,7	73,7	8,8	26,3	25,9	74,1	9,0	25,9
Finanšu un apdrošināšanas darbības	K	15,6	89,3	1,9	10,7	15,0	87,4	2,2	12,6
Operācijas ar nekustamo īpašumu	L	16,1	59,6	10,9	40,4	15,7	56,0	12,3	44,0
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	M	25,8	64,6	14,1	35,4	27,8	67,1	13,6	32,9
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	N	23,9	63,8	13,6	36,2	26,6	67,3	13,0	32,7
Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	O	56,0	91,4	5,3	8,6	55,7	92,8	4,3	7,2
Izglītība	P	73,8	76,9	22,1	23,1	72,7	76,0	22,9	24,0
Veselība un sociālā aprūpe	Q	42,3	70,9	17,4	29,1	42,3	69,4	18,7	30,6
Māksla, izklaide un atpūta	R	16,4	69,3	7,3	30,7	16,8	69,9	7,2	30,1
Citi pakalpojumi	S	5,1	38,0	8,2	62,0	5,5	41,4	7,8	58,6

### METODOĻĢISKI PASKAIDROJUMI

Dati apkopoti pēc valsts statistikas ceturkšņa pārskatiem par darbu, kurus iesniedz visas ekonomiski aktīvās statistiskās vienības ar darbinieku skaitu 50 un vairāk. Izlasē iekļauj visas valsts un pašvaldību statistiskās vienības neatkarīgi no darbinieku skaita. Pārējās statistiskās vienības apseko izlases veidā, lietojot vienkāršo gadījumizlasi, kuru veic iepriekš izveidotās stratās pēc saimnieciskās darbības veida un pēc tam ar svaru palīdzību vispārina uz ģenerālkopu. Apsekojums neaptver zemnieku un zvejnieku saimniecības ar darbinieku skaitu zem 50. Dati par privātā sektora komersantiem ar nodarbināto skaitu no 1 līdz 6 iegūti no administratīviem datu avotiem, lietojot CSP aprēķinus.

Darba samaksas rādītāji sniegti par darbiniekiem, par kuriem veic darba laika uzskaiti un kuriem ir aprēķināta darba samaksa. Šādu darbinieku skaits vidēji 2019. gada pirmajā ceturksnī veidoja 97,1 % no visiem darbiniekiem.

**Bruto darba samaksas** fonda sastāvā ir iekļauta pamatalga (mēnešalga, amata alga), samaksa par nostrādāto laiku vai veikto darba apjomu, regulāras un neregulāras piemaksas un prēmijas, piemaksas par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās, samaksa par ikgadējo un papildatvaļinājumu, piemaksas pie atvaļinājuma, atvaļinājuma pabalsts, kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu, darbnespējas lapu A apmaksā, samaksa par citām dienām, kurās nestrādā, valsts sociālo

apdrošināšanas obligāto iemaksu, ko maksā strādājošie, un iedzīvotāju ienākuma nodokļa summas, kā arī darba samaksas subsīdijas.

**Neregulārā bruto darba samaksa** ir maksājumi naudā, kas netiek maksāti katrā samaksas periodā: ceturkšņa prēmijas vai prēmijas par lielāku laika periodu, prēmijas svētkos, piemaksas pie atvaļinājuma, atvaļinājuma pabalsts, kompensācija par neizmantoto atvaļinājumu.

**Neto darba samaksa** – samaksa, kas tiek aprēķināta, no bruto darba samaksas atņemot valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, ko maksā strādājošie, un iedzīvotāju ienākuma nodokli.

**Vidējā darbinieku skaitā** iekļauti darbinieki, kuriem bija aprēķināta darba samaksa. Tie aplūkoti arī normālā un nepilna darba laika dalījumā.

**Vidējo darbinieku skaitu normālā darba laika vienībās** aprēķina atsevišķi normālā un nepilna darba laika darbiniekiem, kuriem aprēķināta darba samaksa, un rezultātu summē. No normālā darba laika darbiniekiem normālās darba laika vienībās pārrēķina tikai tos darbiniekus, kas nebija darba attiecībās pilnu mēnesi, izmantojot pārskatos uzrādītās šādu darbinieku apmaksātās stundas. Nepilna darba laika darbiniekus pārrēķina normālā darba laika vienībās šādi: nepilna darba laika darbinieku apmaksāto stundu skaitu daļa ar normālā darba laika darbinieku apmaksāto stundu skaitu, un rezultātu reizina ar normālā darba laika darbinieku skaitu.

**Mēneša vidējo bruto (neto) darba samaksu aprēķina**, dalot aprēķināto bruto (neto) darba samaksas fondu ar vidējo darbinieku skaitu normālā darba laika vienībās.

**Mediānas rādītāji** tika aprēķināti, izmantojot pieejamo informāciju no statistiskajiem apsekojumiem un Valsts iegūmuma dienesta administratīvajiem datiem.

**Strādājošo reālās darba samaksas indeksu** aprēķina, attiecinot strādājošo mēneša vidējās neto darba samaksas indeksu pret patēriņa cenu indeksu.

**Sabiedriskais sektors** ir valsts un pašvaldību iestādes un komercsabiedrības, komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības. Šajā informatīvajā apskatā sabiedriskā sektora dati uzrādīti bez nodibinājumiem, biedrībām, fondiem un to komercsabiedrībām.

**Vispārējās valdības sektors** saskaņā ar Eiropas kontu sistēmu (EKS2010) ietver valsts un pašvaldību budžeta iestādes, sociālās apdrošināšanas fondu, valsts un pašvaldību kontrolētos un finansētos komersantus, ko atlasa atbilstoši EKS2010 valdības sektora veidošanas kritērijiem.

Statistisko vienību dati iekļauti to galvenajā saimnieciskās darbības veidā pēc Saimniecisko darbību statistiskās klasifikācijas NACE 2.red. Atsevišķos gadījumos datu elektroniskās apstrādes tehnoloģijas specifikas dēļ skaitļu noapaļošanā iespējamās nelielas atšķirības starp uzrādīto kopējo apjomu un saskaitāmo kopsummu. Rādītāju pārmaiņas un īpatsvari aprēķināti no datiem, kas nav pārvērsti tūkstošos vai miljonos, bet mēneša vidējās darba samaksas pārmaiņas aprēķinātas, ņemot vērā centus.

NACE 2.red. kods	Darbības apraksts
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C	Apstrādes rūpniecība
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi (sabiedrisko, politisko un citu organizāciju darbība; datoru, individuālās lietošanas priekšmetu un māsaimniecības piederumu remonts; pārējo individuālo pakalpojumu sniegšana – tekstilizstrādājumu, kažokādu mazgāšana un ķīmiskā tīrīšana, frizieru un skaistumkopšanas, fiziskās labsajūtas uzlabošanas pakalpojumi, apbedīšana u.c.)